

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида  
Детский сад № 13 «Звездочка» города Бирска муниципального района Бирский район  
Республики Башкортостан

**СОГЛАСОВАНО**

Протокол заседания Совета Родителей  
(Родительского комитета)  
МБДОУ Детский сад № 13  
«Звездочка» г.Бирска  
от 27 августа 2018г. № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МБДОУ Детский сад № 13  
«Звездочка» г. Бирска

Э.М.Акбашева

Приказ от 31 августа 2018г № 81-К

**ПРИНЯТО**

Протокол  
заседания Педагогического совета  
МБДОУ Детский сад № 13  
«Звездочка» г. Бирска  
от 28 августа 2018г №1



## **ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессионального поведения педагогического работника (далее – Положение) МБДОУ Детский сад № 13 «Звездочка» г. Бирска (далее – МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.47), Законом Республики Башкортостан от 01.07.2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан».

1.2. Положение принято с учетом мнения Совета Родителей (Родительского комитета) - законных представителей несовершеннолетних обучающихся (протокол заседания Совета Родителей (Родительского комитета) от 27 августа 2018г №1).

1.3. Положение регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию; предусматривает единые требования к педагогическим работникам МБДОУ; создание комфортных условий для детей дошкольного возраста, педагогов и родителей, микроклимата доверия и сотрудничества.

1.4. Понятные единые требования администрации МБДОУ к педагогическому коллективу призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.

1.5. Выработанные нормы профессионального поведения обязательны для всех педагогов независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.6. За нарушение норм профессионального поведения на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования.

## **2. Нормы профессионального поведения**

2.1. Педагог служит для обучающихся образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливого, ровного и равного отношения ко всем обучающимся.

2.2. Дисциплина в МБДОУ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся.

2.3. Педагог не отождествляет личность обучающихся с личностью и поведением его родителей, т. к. ребенок не выбирает своих родителей.

2.4. Педагог обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

2.5. Педагог является для воспитанников примером пунктуальности и точности, а его внешний вид – образцом аккуратности, элегантного делового стиля.

2.6. Педагог помнит, что по поведению отдельного педагога воспитанники, родители и общество судят о МБДОУ в целом.

2.7. Педагогическому работнику запрещается:

- передавать персональные данные о воспитанниках и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;
- разглашать сведения личной жизни воспитанника и его семьи;
- унижать в любой форме на родительских собраниях родителей, дети которых не усваивают образовательную программу;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей, дети которых не усваивают образовательную программу;
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний Педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждать с родителями выступления своих коллег по МБДОУ;
- манипулировать обучающимися, использовать их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на воспитанника, родителя, работника МБДОУ;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования Устава, иных локальных актов МБДОУ, образовательной программы МБДОУ;
- допускать в общении с коллегами, родителями и воспитанниками ненормативную лексику, грубые, оскорбительные выражения и жесты;
- курить в помещении и на территории МБДОУ;
- собирать с родителей и обучающихся денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения учебных экскурсий, посещений театров, просмотров кинофильмов;
- поручать воспитанникам выполнять свои обязанности;
- оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- сравнивать обучающихся в группе;

- допускать оскорблений обучающимися друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанника независимо от его возраста;
- допускать в любой форме оскорблений, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанника;
- применять по отношению к обучающимся меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорблений, выпады или намеки, касающиеся физических особенностей или недостатков обучающихся;
- предлагать обучающимся дополнительные платные занятия, проводимые им или коллегами, провоцировать создание иных ситуаций, приводящих к конфликту интересов педагогического работника;
- посягать на личную собственность воспитанника;
- пропагандировать собственные политические или религиозные убеждения, проводить политическую или иную агитацию;
- иметь внешний вид, демонстрирующий его религиозные, политические или иные предпочтения, носить политическую, религиозную или иную символику и атрибутику.

2.8. При расстановке педагогических кадров на следующий учебный год администрация руководствуется «Неписанными правилами расстановки кадров».

### **Неписаные правила расстановки кадров**

1. Необходимо соблюдать паритет: ставить на группу опытного и начинающего педагогов, но, если есть возможность, опытных педагогов может быть двое.

2. Нельзя произносить антипедагогических слов "я не буду работать в этой группе": жизненный и педагогический опыт, квалификация и профессиональная этика обязывают нас работать с любыми детьми.

3. Нельзя отказываться от группы в течение учебного года: дети не должны быть "брошенными" и не могут отвечать за наши взрослые проблемы. Также неэтично требовать увольнения или отпуска во время образовательного процесса, особенно тогда, когда воспитателя не кем заменить из коллег.

4. И главное негласное правило: расстановку кадров необходимо проводить так, чтобы эффективность работы педагогической команды для данной группы была как можно выше.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
Печатью 3 (мфсс) еесеба  
Заведующий Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
комбинированного вида Детский сад № 13  
«Звездочка» города Бирска муниципального  
района Бирский район Республики Башкортостан  
\_\_\_\_\_ Э.М.Акбашева

