



Детский сад № 1

Приказ



## Отчет об исполнении

В 2025 году перед учреждением были поставлены следующие цели:

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ Детский сад № 13 «Звездочка» г. Бирска (далее МБДОУ).

### Задачи:

1. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.
2. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции.
3. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.
4. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБДОУ).

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Результат исполнения
<b>Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений</b>			
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий	Законодательство в области противодействия коррупции изучено.
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива.	2 раза в год	Заведующий	На общих собраниях трудового коллектива, педагогических советах, на родительских собраниях и заседаниях родительского комитета рассматривались вопросы исполнения законодательства. Результат исполнения занесен в протоколы заседаний.
1.3. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной комиссии и плана работы комиссии на 2025-2026 учебный год, о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБДОУ.	Август	Заведующий	Издан приказ от 10.01.2025г № 3-К « Об утверждении состава антикоррупционной комиссии на 2025 год, № 4-К от 10.01.2025 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений»
1.4.Ознакомление работников МБДОУ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	В течение года	Заведующий, ответственный за профилактику	Проведена антикоррупционная экспертиза локальных актов ДОУ. Осуществлен контроль

			над исполнением локальных актов. Работники ознакомлены с нормативными документами под подпись.
1.6.Анализ деятельности работников МБДОУ, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2 раза в год	Заведующий	Анализ деятельности закрепленного работника проведен в полном объеме, нарушений не выявлено.
1.7.Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий	Систематически ведется контроль за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции, как о стороны сотрудников учреждения, так и со стороны родительской общественности. За период 2025 года нарушений не выявлено.
1.8.Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Заведующий	Пол кадровым вопросам, как в рамках приема-отчисления сотрудников, так и в рамках начисления заработной платы ведется контроль. Создана комиссия по начислению стимулирующих выплат, в которую не входит руководитель. Только после проведения заседаний по начислению

			стимулирующего ФОТ, руководитель создает приказ по итогам заседания действующей комиссии.
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ДОУ.	Постоянно	Заведующий	По учреждению издан приказ о возложении на ответственное лицо ведение документации по персональным данным сотрудников. В учреждение принимаются сотрудники имеющие справку об отсутствии судимости и имеющие соответствующее медицинское заключение. Все работники ознакомлены с Положением о Персональных данных под личную подпись. Систематически, выборочно документовед запрашивает информацию о достоверности документов об образовании.
2.2. Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	Ноябрь-декабрь	Комиссия по инвентаризации	Организована и проведена инвентаризация имущества ДОУ, на основании приказа заведующего создана инвентаризационная

			<p>комиссия и проведена проверка имущества ДООУ ( приказ от 05.11.2025г № 125-К).Нарушений и недостат в рамках инвентаризации не выявлено. Контроль за данным мероприятием закреплен за Централизованной бухгалтерией.</p>
<p>2.3. Проведение внутреннего контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение организованной образовательной деятельности;</li> <li>- организация питания воспитанников;</li> <li>- соблюдение прав всех участников образовательного процесса.</li> </ul>	Постоянно	Заведующий	<p>Всеми работниками ДООУ добросовестно и в полной мере исполнены должностные обязанности. Замечаний значительных не выявлено. В ДООУ качественно организована и проводится образовательная деятельность, организовано детское питание с учетом Норм СанПин</p>
<p>2.4.Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДООУ</p>	Постоянно	Заведующий	<p>За 2025 год заведующим ДООУ своевременно осуществляется контроль за полнотой и качеством расходования денежных средств, контроль за финансовыми расчетами ЦБ. На заседании родительского комитета и Совета</p>

			<p>Учреждения предоставляют отчеты о расходовании бюджетных средств. Издан приказ по учреждению О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей ( законных) представителей, где по подписи ознакомлен каждый сотрудник ДОУ ( Приказ от 30.07.2025г № 86-К)</p>
<p>2.5.Организация систематического контроля выполнения законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ при организации работы по вопросам охраны труда</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заведующий</p>	<p>По результатам работы комиссии о Охране труда в ДОУ, нарушений не выявлено. В области охраны труда проведена проверка администраций города, где также нарушений в области охраны труда работников ДОУ не выявлено. В 2025 году всеми сотрудниками учреждения пройдена медицинская комиссия за счет средств учреждения, закуплены обеззараживающие и моющие средства.</p>

2.8.Ведение рубрики "Противодействие коррупции" на официальном сайте МБДОУ, размещение информации по антикоррупционной тематике на стендах	Постоянно	Заведующий	На сайте учреждения ведется раздел « Противодействие коррупции»
2.9.Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников МБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	По мере поступления	Заведующий, ответственный, члены комиссии	В 2025году жалоб и обращений граждан о фактах коррупции не поступало.
2.10.Проведение групповых и общих родительских собраний с целью разъяснения политики МБДОУ в отношении коррупции.	1 раз в год	Заведующий, ответственный, воспитатели	Педагогами ДОУ и администрацией ДОУ проведены родительские собрания, где затрагивались вопросы коррупционных составляющих.
2.11.Проведение отчётов заведующего МБДОУ перед родителями воспитанников (родительский комитет)	1 раз в год	Заведующий	По итогам работы за год, а именно за 2024 год отчет заведующего ДОУ, Отчет о работе учреждения по итогам учебного года 2024-2025 уч.года рассматривались за заседании Родительского комитета и Совете Учреждения
2.12.Инструктивные совещания работников ДОУ «Коррупция и ответственность за коррупционные деяния»	В течение года	Заведующий	10.09. 2025года на заседании Трудового коллектива, где рассмотрен вопрос



			<p>Коррупционных составляющих и издан приказ О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей ( законных) представителей, где по подпись ознакомлен каждый сотрудник ДОУ ( Приказ от 30.07.2025г № 86-К )</p> <p>Вновь создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на основании «Положения о противодействии коррупции и комиссии по этике, служебному поведению и урегулирования конфликта интересов» ( от 31.08.2018г № 81-К)</p>
2.13. Ведение Журнала учета мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ.	Согласно плану по предупреждению коррупции в МБДОУ	Ответственный	<p>Ответственный исполнитель ведет Журнал по мере проведения мероприятий.</p>
<b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей</b>			

3.1. Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (проведение открытых занятий по правам ребенка, тематических конкурсов и выставок («Мои права» (по мотивам сказок народов мира) среди воспитанников, общих и групповых родительских собраний).	Апрель	Воспитатели групп, специалисты	В апреле 2025года Педагогами старших возрастных групп проведены мероприятия на тему « Мои права», Мой выбор.
3.2. Изготовление памяток для родителей «Это важно знать!», «Взяткой может быть ...».	Сентябрь	Ответственный за профилактику	Памятки для родителей изготовлены и размещены на сайте учреждения, информационных стендах.
3.3. Издание информационных листов для сотрудников «Кодекс этики и служебного поведения работников»	Сентябрь	Ответственный за профилактику	В сентябре 2025г сотрудники под личную подпись повторили Кодекс этики и служебного поведения работников.
<b>4. Обеспечение доступа родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся к информации о деятельности МБДОУ, установление обратной связи</b>			
4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ	Постоянно	Заведующий	Информация для родителей о правилах приема воспитанников в ДОУ размещена на сайте учреждения, при приеме каждый родитель ( законный представитель ) знакомится с Локальными актами учреждения под подпись.

4.2. Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников МБДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг.	Март	Воспитатели, педагог-психолог	Ежегодно, в конце учебного года с родителями проводится опрос о степени удовлетворенности образовательным процессом, качеством всех предоставляемых услуг в 2025г данный опрос проводился с охватом всех родителей ДОУ. По результатам опроса удовлетворенность родителями качеством, предоставляемых услуг составила 98% респондентов.
4.3. Обеспечение наличия в МБДОУ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг с целью осуществления прозрачной деятельности МБДОУ	Постоянно	Заведующий, ответственный за профилактику	В ДОУ имеются в наличии уголки по организации питания и медицинских услугах. В каждой группе ежедневно вывешивается меню с объемом порций и пищевой ценностью составляющих продуктов питания
4.4. Обеспечение функционирования сайта МБДОУ в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для	Постоянно	Заведующий	В ДОУ ведется персональный сайт учреждения, где размещены все информационные разделы , утвержденные законодательством <a href="https://zvezdochka13.ru/">https://zvezdochka13.ru/</a>

размещения на нем информации о деятельности МБДОУ, правил приема воспитанников, публичного доклада заведующего МБДОУ, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции			
4.5. Размещение на сайте МБДОУ ежегодного публичного отчета заведующего об образовательной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности	Май	Заведующий, ответственный за ведение сайта	Ежегодно на сайте учреждения размещаются отчеты руководителя со самообследованию, отчет заведующего о деятельности учреждения за год <a href="https://zvezdochka13.ru/">https://zvezdochka13.ru/</a>
4.6.Активизация работы по организации органов самоуправления, в том числе по участию в принятии решения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	В течение года	Заведующий	В начале года создана комиссия по распределению ФОТ работников ДОУ, а именно стимулирующих выплат. Ежемесячно на заседании комиссии стимулирующие выплаты устанавливаются работникам по результатам их деятельности, согласно показателям эффективности деятельности работников.

